

Name, Vorname	Geb. Datum	Vers.-Nummer	Familienstand
Straße		PLZ/Ort	beschäftigt als
EUR monatliches Entgelt der zu beurteilenden Beschäftigung		Dauer der Beschäftigung:	

- 1.** Ist die Beschäftigung von vornherein für die Dauer von mehr als 2 Monaten / 60 Kalendertagen oder mehr als 50 Arbeitstagen bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche vereinbart?
- Sie ist befristet vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
 = \_\_\_\_\_ Kalendertage / Monate  
 = \_\_\_\_\_ Arbeitstage
- Ja  Teilzeitbeschäftigung prüfen  
 Nein  Frage 1a prüfen
- 1 a.** Wird die Beschäftigung kalenderübergreifend ausgeübt, z. B. vom 01.12.2010 bis 31.01.2011?
- Nein  Frage 2 prüfen  
 Ja  Frage 1b prüfen
- 1 b.** Ist die Dauer von 2 Monaten / 50 Arbeitstagen bei Beginn einer kalenderjahresübergreifenden Beschäftigung inkl. der zu beurteilenden Beschäftigung und eventueller Vorbeschäftigungen überschritten?
- Ja  Versicherungspflicht zur KV, PV, RV, ALV  
 Nein  weiter mit Frage 2
- 2.** Wurden während des gleichen Kalenderjahres weitere Beschäftigungen mit nicht mehr als 2 Monaten bzw. 50 Arbeitstagen ausgeübt?
- Ja  Frage 3 prüfen  
 Nein  Frage 4 prüfen

vom	-	bis	=		bei Firma	wöchentl. Arbeitszeit (Std.)	monatliches Arbeitsentgelt (EUR)
				<input type="checkbox"/> Monate; <input type="checkbox"/> Kalendertage; <input type="checkbox"/> Arbeitstage;			
			=				
			=				

- 3.** Ergibt die Zusammenrechnung der unter 2 aufgeführten Beschäftigungen inklusive der zu beurteilenden Beschäftigung in der Summe mehr als 2 Monate bzw. 50 Arbeitstage?
- Ja  Frage 8 prüfen  
 Nein  Frage 4 prüfen
- 4.** Überschreitet das monatliche Entgelt nicht die Grenze von 400 €?
- Ja  Kurzfristige Beschäftigung, Versicherungsfreiheit zur KV, PV, RV, ALV – keine Pauschalbeiträge  
 Nein  Frage 5 prüfen
- 5.** Wurden während des gleichen Kalenderjahres weitere Beschäftigungen mit mehr als 2 Monaten / 50 Arbeitstagen ausgeübt, die nicht geringfügig entlohnt waren?
- Ja  Frage 6 prüfen  
 Nein  erst Frage 7 prüfen

vom	-	bis	=		bei Firma	wöchentl. Arbeitszeit (Std.)	monatliches Arbeitsentgelt (EUR)
				<input type="checkbox"/> Monate; <input type="checkbox"/> Kalendertage; <input type="checkbox"/> Arbeitstage;			
			=				
			=				

Hinweis: Eine bestehende versicherungspflichtige Hauptbeschäftigung (über 400 €/Monat) sowie Zeiten vor dem Ausscheiden aus der Erwerbsfähigkeit (z. B. bei Rentnern) bleiben unberücksichtigt.

- 6.** Ergibt die Zusammenrechnung der unter 5. aufgeführten Beschäftigungen im gleichen Kalenderjahr mehr als 2 Monate / 50 Arbeitstage?
- Ja  Keine kurzfristige Beschäftigung, Versicherungspflicht zur KV, PV, RV, ALV  
 Nein  erst Frage 7 prüfen
- 7.** Befindet sich der/die Arbeitnehmer/in zz. in Elternzeit oder ist er/sie bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend gemeldet?
- Ja  Frage 8 prüfen  
 Nein  Kurzfristige Beschäftigung, Versicherungsfreiheit
- 8.** Beträgt das monatliche Arbeitsentgelt bis max. 400 EUR?
- Ja  Feststellungsbogen für geringfügige Beschäftigung verwenden  
 Nein  Kurzfristige Beschäftigung Versicherungspflicht zur KV, PV, RV, ALV

